

# POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

Divulgação conforme o Art. 11 da Resolução CNSP Nº 476/2024.

## **I. Informações Qualitativas**

A Política de Remuneração da PREVIMIL Vida e Previdência S.A. estabelece diretrizes para a definição, implementação e monitoramento das práticas remuneratórias aplicáveis a administradores, colaboradores e prestadores de serviços relevantes, em conformidade com a regulamentação vigente.

Seu principal objetivo é assegurar o alinhamento entre a remuneração e a estratégia da companhia, promovendo uma gestão responsável, sustentável e compatível com o apetite de risco, sempre considerando os interesses dos segurados, participantes, beneficiários e da sociedade.

A política é baseada em princípios como alinhamento de interesses, equidade, transparência, independência das áreas de controle e conformidade regulatória.

A estrutura de remuneração é composta por:

- **Remuneração fixa**, definida conforme função, responsabilidade e práticas de mercado;
- **Remuneração variável**, vinculada ao desempenho individual, coletivo e aos resultados da companhia, incluindo participação nos lucros e gratificações;
- **Benefícios**, que visam o bem-estar e o desenvolvimento dos colaboradores.

Destaca-se que as áreas de controles internos, gestão de riscos e auditoria possuem remuneração independente dos resultados das áreas de negócios, garantindo autonomia e imparcialidade.

A governança da política é conduzida pela Diretoria, responsável por sua aprovação, revisão periódica e monitoramento, assegurando aderência às estratégias corporativas e evitando incentivos à assunção excessiva de riscos.

A política é revisada periodicamente e divulgada internamente e externamente, garantindo transparência e conhecimento por todos os públicos relevantes.

Essa política foi aprovada em novembro de 2025.

## II. Montantes Consolidados

- ✓ Remuneração paga a Diretoria no ano de 2025

REMUNERAÇÃO	FIXA	VARIÁVEL – PLR	BENEFÍCIOS	TOTAL
<b>TOTAL</b>	1.245.143,	37.212,	290.725,	1.573.080,

- ✓ Estimativa de pagamento para 2026, aprovado na Assembleia Geral Ordinária realizada em 31/03/2026

REMUNERAÇÃO	FIXA	VARIÁVEL – PLR	BENEFÍCIOS	TOTAL
<b>TOTAL</b>	1.874.044,	60.000,	257.803,	2.191.847,