

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

Política de Remuneração

1. Objetivo

Esta política estabelece princípios e diretrizes para a definição e gestão da remuneração de administradores e colaboradores, em conformidade com a regulamentação vigente. Seu objetivo é promover práticas responsáveis, alinhadas à estratégia organizacional, à sustentabilidade financeira e ao atendimento dos interesses coletivos dos clientes e da sociedade.

2. Abrangência

Aplica-se a todos os colaboradores e administradores, incluindo profissionais que exercem funções com impacto relevante na exposição a riscos.

3. Princípios Gerais

A política baseia-se em:

- **Alinhamento ao desempenho e ao risco**, evitando incentivos a condutas inadequadas.
- **Equidade e reconhecimento** dos resultados individuais e coletivos.
- **Transparência** nos critérios de remuneração.
- **Independência** das áreas de controle, conformidade e gestão riscos e auditoria.
- **Conformidade regulatória** com normas aplicáveis ao setor.

4. Estrutura de Remuneração

A remuneração é composta por:

- **Remuneração fixa**: definida conforme função, responsabilidades e práticas de mercado.
- **Remuneração variável**: vinculada ao desempenho corporativo, setorial e individual, incluindo programas estruturados e gratificações específicas.
- **Incentivos ao desenvolvimento profissional**: apoio a iniciativas de capacitação, conforme critérios internos.
- **Remuneração das áreas de controle**: estruturada de forma a garantir independência e ausência de vinculação a resultados das áreas avaliadas.

5. Benefícios

A empresa oferece benefícios compatíveis com a legislação e com suas políticas internas, incluindo itens como auxílio alimentação, transporte, assistência médica, seguro e apoio à educação, entre outros previstos em normas internas ou acordos coletivos.

6. Governança

A gestão da política segue práticas de governança proporcionais ao porte e complexidade da organização. A alta administração é responsável por:

- Aprovar e revisar a política;
- Assegurar aderência às estratégias corporativas e ao perfil de riscos;
- Manter coerência entre remuneração, sustentabilidade financeira e responsabilidade empresarial;
- Garantir que não existam incentivos à assunção excessiva de riscos.

7. Disposições Gerais

A política é revisada periodicamente, conforme exigido pela regulamentação aplicável e necessidades da organização, assegurando constante alinhamento às melhores práticas do mercado.